

医療関係職種の負担軽減及び処遇改善に関しての取り組み事項

医師の負担軽減および処遇改善に関しての取り組み事項

当院では医師の負担軽減及び処遇改善のため、下記の項目について取り組みを行っています。

医師の負担軽減及び処遇改善に関する体制

- 医療従事者の負担軽減および処遇改善に関する他職種による会議体の設置
- 医師の勤務状況、当直に関する配慮

医師の負担軽減及び処遇改善に関する具体的な取り組み事項

- 医師と医療関係職種、医療関係職種と事務職咽喉における役割分担
 - ・初診時の予診の実施
 - ・静脈採血等の実施
 - ・入院の説明の実施
 - ・検査手順の説明の実施
 - ・服薬指導 等
- タスクシェアによる週休を確保した勤務体制づくり
- 当直分担の見直しによる負担軽減
 - 勤務計画上勤務医の連続当直を行わない勤務体制の実施
 - 執刀予定手術の前日の当直を避ける
- 医師事務作業補助者の設置
 - 医師事務作業補助者による事務作業の補助による医師の負担軽減
- 妊娠、子育て、介護中の医師に対する多様な勤務形態の導入
 - 短時間勤務医師の導入

看護師の負担軽減及び処遇改善に関しての取り組み事項

当院では看護師の負担軽減及び処遇改善のため、下記の項目について取り組みを行っています。

看護師の負担軽減及び処遇改善に関する体制

- 医療従事者の負担軽減および処遇改善に関する他職種による会議体の設置
- 看護職員の勤務状況の把握
 - 勤務時間・残業時間・夜勤に関する配慮 等
 - 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する計画

看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する具体的な取り組み事項

- ・看護職員と他職種の業務分担
 - 薬剤師：病棟での服薬指導、持参薬の確認等

放射線技師：造影検査の同意書と問診票のチェックを放射線技師も実施

管理栄養士：栄養ケアマネジメント

看護補助者の配置

看護補助者の充実を図るために業務分担を明確化

短時間再任用職員の採用

妊娠、子育て、介護中の看護職員に対する配慮

超過勤務、夜勤への配慮

育児短時間勤務の導入

復職時の所属長面談実施